

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA MANAJER DAN
KARYAWAN PADA PT INDATEX
PALUR DI KARANGANYAR**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

FANNY FAMMELA

B100120343

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
KERJA MANAJER DAN KARYAWAN PADA PT INDATEK PALUR DI
KARANGANYAR”**

Yang ditulis oleh:

FANNY FAMMELA

B 100 120 343

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, Agustus 2016

Pembimbing Utama

Zulfa Irawati S.E., M.Si

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. Priyono, S.E., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA
MANAJER DAN KARYAWAN PADA PT INDATEX PALUR
DI KARANGANYAR**

Yang ditulis oleh:

FANNY FAMMELA

B 100 120 343




Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari, Sabtu, 17 Desember 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Susunan Dewan Penguji :

1. Jati Waskito, SE., M.Si
Ketua Dewan Penguji
2. Rini Kuswati, SE., M.Si.
Sekretaris Dewan Penguji
3. Zulfa Irawati, SE., M.Si
Anggota Dewan Penguji

()
()
()

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



()
(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FANNY FAMMELA**

NIM : **B100120343**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA MANAJER DAN KARYAWAN
PADA PT INDATEK PALUR DI KARANGANYAR”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi an Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 30 Juli 2016

Yang membuat pernyataan,

FANNY FAMMELA

MOTTO

Maka nikmat Tuhan mu yang mana, yang kamu dustakan?
(Ar-Rahman; 13)

Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.
(Al-Baqarah: 153)

Hidup yang anda jalani saat ini adalah pancaran pikiran, keputusan, dan pilihan anda. Jika anda rela menerima tantangan, berarti anda telah merintis perubahan, kemajuan, dan perkembangan.
(Dr. Ibrahiim elfiky)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikan skripsi ini, ku persembahkan untuk:

- **Allah SWT** yang telah memberikan anugrah dan karunia serta senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayahnya-Nya.
- **Rosullullah SAW** semoga sholawat dan salam selalu kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- **Bapak dan Ibuku tercinta**, terima kasih atas doa dan kasih sayang yang telah engkau berikan.
- **Keluarga besarku**, yang memberikan doa, dorongan, motivasi dan semangatnya.
- **Sahabat-sahabatku**, terima kasih atas semangat, bantuan, doa, motivasi, perhatian, canda tawa, dan arti kebersamaannya selama ini.
- **Almamaterku**, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA MANAJER DAN KARYAWAN PADA PT INDATEK PALUR DI KARANGANYAR”**

Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi tugas dan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Ma'ruf, M.M selaku sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Ibu Zulfa Irawati, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Utama yang telah sabar membina dan memberikan pengarahan, bimbingan, dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Rini Kuswati, S.E., M.Si. selaku pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Bapak Suyatno S.Pd dan Ibu Srihartati, orang tua yang saya banggakan dan terima kasih telah melahirkan putra yang selalu belajar untuk menjadi yang lebih baik.
8. Sahabat Prodi Manajemen angkatan 2012 yang sering memberikan masukan dan motivasi selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. (Margono, Agustian, Jefri, dll)
9. Keluarga Besar METALA (Mahasiswa Ekonomi Pecinta Alam) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan banyak pengalaman yang tidak diajarkan pada bangku kuliah.
10. Sahabat-sahabatku GLADI XXIII Metala, Ratona, Rizal, Funny, Fadhlika, Bayu Dwi, Bayu Adi, Bramudya, Muhsin, Fauzia, Tri ayu, Diara, Retno pilian, Agung Nugroho dan masih banyak lagi yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan semangat dan menemani dalam menempuh kuliah dikampus.

11. Sahabatku Novita yang selalu memberikan do'a dan semangat untuk menyelesaikan skripsi. Dan juga Nury, Fahma, Devi.

12. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang kalian berikan.

Dengan terselesaikannya skripsi ini, penulis berharap karya ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, penulis menyadari bahwa karya ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis berterima kasih apabila pembaca berkenan memberikan saran dan kritik yang membangun.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Surakarta, Desember 2016

Penulis

FANNY FAMMELA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Produktivitas	7
1. Pengertian Produktivitas.....	7
2. Faktor-faktor Produktivitas.....	7
B. Upah	11

1. Pengertian Upah	11
2. Tujuan Pemberian Upah	12
3. Jeni –jenis Upah.....	13
4. Sistem Pengupahan.....	14
5. Pemberian Upah Yang Adil.....	15
C. Insentif	16
1. Pengertian Insentif	16
2. Tujuan Pemberian Insentif.....	16
3. Jenis-Jenis Insentif.....	17
D. Disiplin Kerja	19
1. Pengertian Disiplin Kerja	19
2. Tipe –tipe Disiplin Kerja	20
E. Motivasi	20
1. Pengertian Motivasi	20
2. Tujuan Motivasi.....	21
3. Teori Motivasi	22
F. Pengaruh Upah, Insentif, Disiplin Kerja, Motivasi Terhadap Produktivitas	26
1. Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas.....	26
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas	27
3. Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas	27
4. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas	28
G. Penelitian Terdahulu.....	28

H. Kerangka Pemikiran.....	33
I. Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	35
B. Devinisi Operasional Variabel.....	35
C. Populasi, Sampel dan Tehik Pengambilan Sempel	37
1. Populasi	37
2. Sampel	38
3. Teknik Pengambilan Sampel	38
D. Data dan Sumber Data	39
1. Data Primer.....	39
2. Data Sekunder.....	39
E. Pengukuran Variabel	39
F. Metode Analisis Data	40
1. Uji Kualitas Data	40
a. Uji Validitas	40
b. Uji Reliabilitas	41
2. Uji Asumsi Klasik	42
a. Uji Normalitas	42
b. Uji Multikolinearitas	42
c. Uji Heterokesdastisitas	43
3. Analisis Regresi Berganda	44
4. Uji F (Uji Keteaapatan Model)	45

5. Uji t (Uji Hipotesis).....	46
6. Koefisien Determinasi (R^2).....	47

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	49
1. Sejarah Perusahaan	49
2. Tujuan Perusahaan.....	50
3. Lokasi Perusahaan	50
4. Struktur Organisasi	50
5. <i>Job Discription</i> Manajer Perusahaan.....	51
B. Deskripsi Data Responden.....	53
1. Deskripsi Usia Responden.....	54
2. Deskripsi Jabatan Responden	55
3. Deskripsi Jenis Kelamin Responden	55
4. Deskripsi Masa Kerja Responden.....	56
C. Pengujian Instrumen Data	56
1. Uji Validitas.....	56
a. Hasil Uji Validitas Variabel Upah.....	57
b. Hasil Uji Validitas Variabel Insentif	57
c. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	58
d. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	59
e. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas	59
2. Uji Reliabilitas	59
D. Hasil Analisis Data	60
1. Statistik Deskriptif	60
2. Uji Asumsi klasik	61

a. Uji Asumsi Klasik Manajer	61
1) Uji Normalitas	61
2) Uji Multikolinearitas.....	62
3) Uji Heterokedastisitas.....	63
b. Uji Asumsi Klasik Karyawan	64
1) Uji Normalitas	64
2) Uji Multikolinearitas	64
3) Uji Heterokedastisitas	65
3. Analisis Regresi Linear Berganda	66
a. Analisis Regresi Linear Berganda Manajer.....	66
b. Analisis Regresi Linear Berganda Karyawan.....	67
4. Uji F (Uji Ketepatan Model)	69
5. Uji Hipotesis (<i>t Test</i>).....	70
6. Koefisien Determinasi (R^2).....	71
E. Pembahasan	74
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	77
B. Keterbatasan Penelitian	79
C. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Tabulasi Data Kuesioner	53
Tabel 4.2 Deskripsi Usia Responden	54
Tabel 4.3 Deskripsi Pekerjaan Responden.....	55
Tabel 4.4 Deskriptif Jenis Kelamin Responden.....	55
Tabel 4.5 Deskripsi Masa Kerja Responden	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Upah Persepsian	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif Persepsian.....	57
Tabel 4. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas.....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas (Manajer)	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas (Manajer).....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Manajer)	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas (Karyawan)	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas (Karyawan)	65
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Karyawan)	65
Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda (Manajer)	66
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda (Karyawan)	67
Tabel 4.21 Uji Hipotesis Manajer	70
Tabel 4.22 Uji Hipotesis Karyawan	71

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Upah Persepsian, Insentif Persepsian, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja baik untuk Manajer maupun Karyawan pada PT Indatex Palur di Karanganyar. Hipotesis yang dapat penulis rumuskan dalam penelitian ini yaitu Ada pengaruh signifikan antara Upah Persepsian, Insentif Persepsian, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Manajer maupun Karyawan pada PT Indatex Palur di Karanganyar.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian empiris dengan menggunakan metode survey, yang mana data pokok dari sampel suatu populasi dikumpulkan dengan menggunakan instrument kuesioner lapangan. Sampel pada penelitian ini berjumlah 15 manajer dan 236 karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dan *incidental Sampling*. Untuk menjawab hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis uji asumsi klasik, Regresi Linear Berganda dengan Uji F dan Uji t, dan koefisien Determinasi (*adjusted R²*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Upah berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja manajer dan variabel Upah Persepsian, Insentif Persepsian, Disiplin Kerja, dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Produktivitas Kerja, Manajer, Karyawan.

ABSTRACTION

This study aims to determine the effect of perceived Wages, Incentives perceived, Work Discipline and Motivation on Work Productivity both for managers and employees at PT IndatexPalur in Karanganyar. Hypotheses to the writer formulated in this research, namely There is significant influence between perceived Wages, Incentives perceived, Work Discipline and Motivation to Work Manager and Employee Productivity at PT IndatexPalur in Karanganyar.

This research is empirical research using a survey method, in which the underlying data from a population sample was collected using a questionnaire instrument field. Samples in this study amounted to 15 managers and 236 employees. Sampling techniques in this study using purposive sampling method and incidental sampling. To answer this hypothesis using analysis tools classic assumption test, multiple linear regression with F test and t test, and the coefficient of determination (adjusted R^2).

These results indicate that the variables significantly influence the wages of labor productivity and variable wage managers perceived, perceived Incentives, Work Discipline and Motivation significant effect on employee productivity.

His key words: Work Productivity, Manager, Employee.